

"4 типа людей и как помочь им измениться"



Ирина Михалицина

Что вы узнаете сегодня:

- 4 типа людей и как по-разному они реагируют на любые изменения в жизни
- К какому типу относитесь вы и ваши близкие. Зачем вам это знать и как это использовать?
- Что еще можно узнать о человеке, поняв тип его реакции?
- Как использовать это понимание в работе и в общении - как убеждать, как развивать, как руководить, как продавать...
- Некоторые важные моменты в общении (гипнотический язык)



Базовые потребности

- ❖ Стабильность
- ❖ Разнообразие
- ❖ Отношения
- ❖ Значимость



«Земля»

- Меняется медленно, но навсегда
- Если использует «да, но...», то это означает, что ему нужно больше убедительных доводов
- Полезно отдавать ему инициативу в принятии решений и подчеркивать что только он является экспертом в своей жизни
- «я все это уже знаю...», «вряд ли это сработает...»
- Ведущая потребность значимость или стабильность



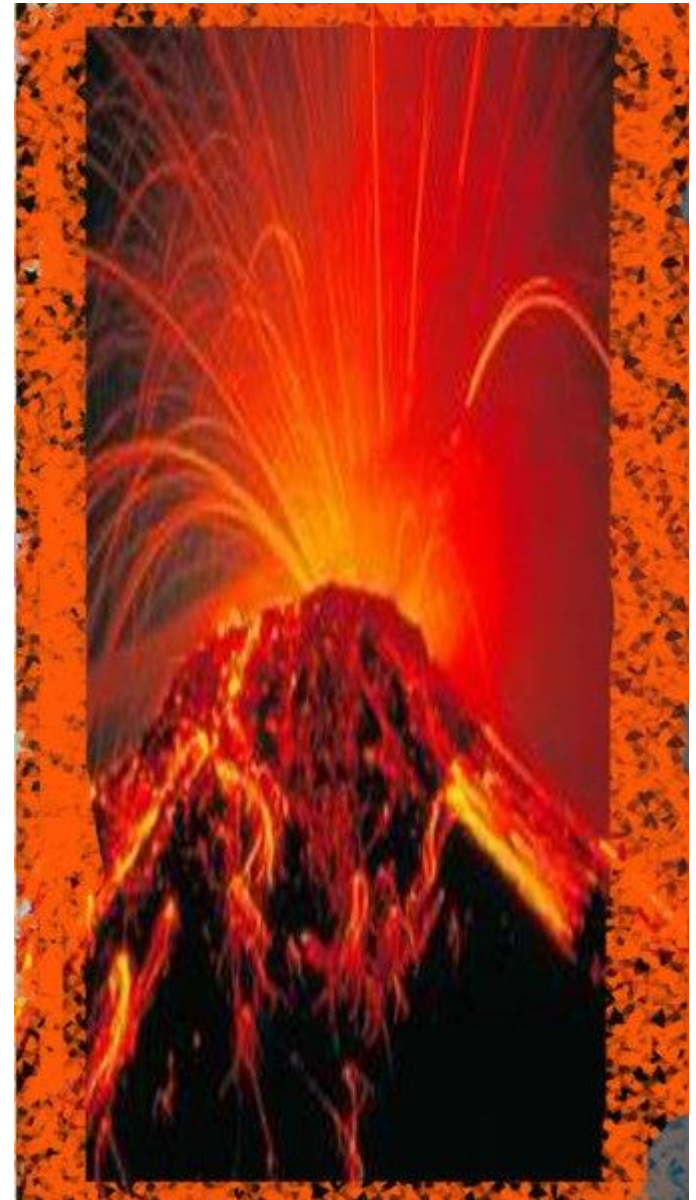
«Вода»

- Переменчив, часто меняет свои цели, которые потом бросает
- Избегает ответственности и постоянно «убегает сквозь пальцы»
- Если использует «да, но...», то для того, чтобы оправдать свою беспомощность и безответственность
- Не выполняет свои обещания
- Нужен контроль - сроки, цифры, инструкции
- Ведущая потребность – разнообразие или значимость



«Огонь»

- Быстро загорается и мотивируется, но так же быстро может остыть
- Если остыл, то теряет интерес и буквально не может себя заставить что-то делать
- Если использует «да, но...», то потому, что его мнение не совпадает с вашим
- Нужны большие цели и яркие образы
- В общении следует использовать эмоциональные слова
- Ведущая потребность - разнообразие



«Воздух»

- Готов к переменам всегда, но перемены могут быть неустойчивы
- Нужно почаще его поддерживать, создать для него структуру опыта
- Редко использует «да, но...» и это означает, что он растерян или ваше высказывание абсолютно противоречит его убеждениям
- Может притвориться, что перемена произошла, чтобы не разочаровывать коуча
- Нуждается в приятии и отношениях, поэтому мотивация часто связана с другими людьми
- Ведущая потребность - отношения



Подсказки для эффективного общения:

... **Согласие и рефрейминг...**,

...и ...

...и поэтому...

...значит...

...как раз поэтому...

А – «Закончить отчет сегодня совершенно невозможно!»

В – «**Согласен, это кажется непростой задачей...**и поэтому нам следует подумать, как лучше расставить приоритеты в работе, чтобы успеть в срок»



Как заставить человека почувствовать то, что вам нужно

На свидании:

Интересно, как ты чувствуешь разницу между простым интересом к человеку и чувством настоящего влечения?

На работе:

Как можно отличить просто присутствие на работе от сфокусированности на решении конкретной задачи?

В продажах:

Вы ведь сразу заметите - либо машина вам просто нравится, либо вы хотите получить получить ее во что-бы то ни стало...

В коучинге:

Опишите мне разницу между тем, когда вы просто знаете, что нужно что-то выполнить и чувством мощнейшей мотивации, желания что-то сделать во время.

Что вас ожидает в Школе Коучинга

4 основных элемента вашего обучения в школе коучинга



Лучшие знания



Неограниченная практика



Ваш личный рост



Сертификат

Начало 22 сентября в 19-00 мск.

Выбирайте самый подходящий вариант обучения:

<p>Практик 5 мес.</p> <p>\$1400</p>	<p>Эксперт 7 мес.</p> <p>\$2300</p>	<p>VIP 7 мес.</p> <p>\$5900</p>
<p>4 Модуля Школы коучинга</p> <hr/> <p>Маркетинговый Модуль</p> <hr/> <p>Книга с коучинговыми техниками и алгоритмами</p> <hr/> <p>Бонусы</p> <hr/> <p>Сертификат Коуч-Практик</p> <hr/> <p>Неограниченная практика и поддержка</p> <hr/> <p>Возможна оплата частями</p>	<p>4 Модуля Школы коучинга</p> <hr/> <p>Маркетинговый Модуль</p> <hr/> <p>Книга с коучинговыми техниками и алгоритмами</p> <hr/> <p>Бонусы</p> <hr/> <p>Сертификат Коуч-Практик</p> <hr/> <p>Школа тренеров XXI</p> <hr/> <p>Книга Бизнес-Тренера</p> <hr/> <p>Сертификат Бизнес-Тренер</p> <hr/> <p>Возможна оплата частями</p>	<p>4 Модуля Школы коучинга</p> <hr/> <p>Маркетинговый Модуль</p> <hr/> <p>Все материалы и бонусы Школы Коучинга</p> <hr/> <p>Школа тренеров XXI</p> <hr/> <p>Все материалы и бонусы Школы Тренеров</p> <hr/> <p>Сертификаты Коуч-Практик и Бизнес-Тренер</p> <hr/> <p>Индивидуальный коучинг</p>
<p>ПОДРОБНЕЕ</p>	<p>ПОДРОБНЕЕ</p>	<p>ПОДРОБНЕЕ</p>